

Fachhochschul-Masterstudiengang

Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL

Berufsfelder

Potenzielle Arbeitgeber können sowohl international tätige Unternehmen und multinationale Personalberatungsunternehmen sowie Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretungen sein. Berufliche Tätigkeitsfelder und Einsatzbereiche finden unsere AbsolventInnen vor allem in folgenden Bereichen:

Personalmanagement

als LeiterIn von Human Resource Management-Abteilungen von nationalen und internationalen Unternehmen, als Arbeits- und Sozialrecht-ExpertInnen in öffentlichen Organisationen und Interessensvertretungen

Personalberatung

Personalentwicklung und -organisation

Weiterbildung

als TrainerInnen für Human Resource Management

Studieninhalte

Die Ausbildung für Studierende des Masterstudiengangs Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL setzt sich aus folgenden Inhalten zusammen:

Arbeits- und Sozialrecht

Human Resource Management

Arbeitsmarkt und Bildungssysteme

Projektmanagement und Informationssysteme

Praxisfälle, Projektstudien,
Exkursionen, Diplomarbeit

Facts zum Studiengang

Studiengang	Masterstudium – 4 Semester Human Resource Management-Ausbildung mit Fokus auf mittel- osteuropäische Länder (MOEL)
Akademischer Grad	Master of Arts in Business – MA
Organisationsform	berufsbegleitend (ca. alle zwei Wochen: Freitag und Samstag 8.30 bis ca. 19.00 Uhr)
Studienplätze	45
Studienort	7000 Eisenstadt, Campus 1

Anmeldung und Aufnahme

Zugang	Abschluss eines mindestens dreijährigen Studiums an einer anerkannten inländischen oder ausländischen postsekundären Bildungseinrichtung. (Bachelor-, Diplom- und Masterstudiengänge von Fachhochschulen und Universitäten) Detailinfos unter www.fh-burgenland.at/zugang
Anmeldung und Aufnahmeverfahren	bis 31. Mai unter www.fh-burgenland.at/anmeldung danach Anmeldung für Restplätze möglich; Aufnahmegespräch
Information	Infoline: +43 (0)5 9010 609-23 E-Mail: beratung@fh-burgenland.at Web: www.fh-burgenland.at

Highlights

Der Studiengang Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL besticht durch

- die **einmalige Verknüpfung** von Human Resource Management, Arbeits- und Sozialrecht mit Länderspezifischem Wissen über Arbeitsmärkte und Bildungssysteme in Zentral-Mittel-Osteuropa.
- **renommierte ExpertInnen** in der Lehre.
- einen **hohen Praxisbezug** durch Fallstudien und Projekte.
- einen hervorragenden **didaktischen Aufbau** - durch Blended Learning ist eine optimale Kombination von Beruf und Studium möglich.

Aufbau und Ablauf des Studiums

Das Studium ist modular aufgebaut und schließt mit einer Diplomprüfung ab.

1. STUDIENJAHR				60 (ECTS)			
	Titel der Lehrveranstaltung	WS	SS*	Titel der Lehrveranstaltung	WS	SS*	
	BASISMODUL (je nach Vorbildung)			PROJEKTMANAGEMENT			
Basismodul je nach Vorbildung BUSINESS ADMINISTRATION ODER INTRODUCTION TO LAW AND LEGAL METHOD	Business Administration	5		Internationales Projektmanagement	1,5		
	Grundlagen der Ökonomie oder	1		Projektmanagement Tools	3		
ARBEITS- UND SOZIALRECHT MOEL	Introduction to Law and Legal Method	5		Moderation und Führung von Projektteams	1		
	Management Communication	1		Projektmanagement Zertifizierung		1	
INTERNATIONALES MANAGEMENT	Introduction in study programme	1		INFORMATIONSSYSTEME			
	ARBEITS- UND SOZIALRECHT MOEL			Ecollaboration und Social Networks	1		
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	Arbeits- und Sozialrecht 1	3		Wissensmanagement		1,5	
	Arbeits- und Sozialrecht 2	3		Datenanalyse - IT-unterstützt 1		1,5	
SPRACHE AUS CEEC	Arbeits- und Sozialrecht MOEL 1	3		ARBEITSMARKT UND BILDUNGSSYSTEME			
	Arbeits- und Sozialrecht MOEL 2	3		Arbeitsmarkt und Sozialpolitik	3		
PROJEKTMANAGEMENT	INTERNATIONALES MANAGEMENT			Europäische Bildungssysteme	1,5		
	Internationales Management	3		Arbeitsmarktforschung	1,5		
INFORMATIONSSYSTEME	Global Human Resource Management	3		PROJEKT/STUDIE			
	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT			Projekt/Studie 1		5	
ARBEITSMARKT UND BILDUNGSSYSTEME	Human Resource Management 1	3		WISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN			
	Human Resource Management 2	3		Empirische Sozialforschung		1,5	
PROJEKT/STUDIE	Human Resource Management 3	3					
WISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN	SPRACHE AUS CEEC						
	Sprache aus CEEC 1	1,5					
	Sprache aus CEEC 2		1,5				

2. STUDIENJAHR				60 (ECTS)			
	Titel der Lehrveranstaltung	WS	SS*	Titel der Lehrveranstaltung	WS	SS*	
	ARBEITS- UND SOZIALRECHT MOEL			INFORMATIONSSYSTEME			
ARBEITS- UND SOZIALRECHT MOEL	ausgewählte Themen Arbeits- und Sozialrecht MOEL (Fallarbeit)	6		Datenanalyse - IT-unterstützt 2	1,5		
	INTERNATIONALES MANAGEMENT			Informationssysteme HR	3		
INTERNATIONALES MANAGEMENT	Intercultural Management	1		ARBEITSMARKT UND BILDUNGSSYSTEME			
	Change Management und Organisationsentwicklung	1,5		Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes und der Bildungssysteme, Fokus MOEL		3	
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT			PROJEKT/STUDIE			
	Human Resource Management 4	1		Projekt/Studie 2		5	
VERTIEFUNGSMODULE	VERTIEFUNGSMODULE (aus Personalentwicklung Mediation und andere Wege der Konfliktlösung arbeitsrechtliche Gestaltungsinstrumente Arbeitsmarkt und Migration)			WISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN			
	Vertiefungsmodul 1	3		Diplomarbeit	7	13	
SPRACHE AUS CEEC	Vertiefungsmodul 2	2		Begleitseminar zur Diplomarbeit		3	
	Vertiefungsmodul 3	3					
INFORMATIONSSYSTEME	Fallarbeit Vertiefungsmodul	4					
ARBEITSMARKT UND BILDUNGSSYSTEME	SPRACHE AUS CEEC						
	Sprache aus CEEC 3	1,5					
PROJEKT/STUDIE	Sprache aus CEEC 4		1,5				
WISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN							